

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ УСТЮГСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
ЕМЕЛЬЯНОВСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.05.2021г.

с. Устюг

№ 124

О внесении изменений в постановление от 23.10.2013 № 166 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления Устюгского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Устюгского сельского Совета депутатов от 16.05.2012 г. №28-3 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Устюгского сельсовета», руководствуясь Уставом Устюгского сельсовета, администрация постановляет:

1. Внести в постановление от 23.10.2013 № 166 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления Устюгского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы» (далее – Примерное положение), следующие изменения:

2. 1.1 Пункт 4.5.3. Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Устюгского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы изложить в следующей редакции:

4.5.3. Работникам, месячная заработная плата которых, при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей), с учетом стимулирующих выплат, ниже минимального размера оплаты труда, установить персональную доплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом стимулирующих выплат ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, установить доплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на главного бухгалтера Орлову И.М.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Емельяновские Веси» и распространяет свое действие на правоотношения, возникающие с 1 января 2019 года.

Глава сельсовета

В.К. Гесс

